

HOSPITAL DE CLÍNICAS DE PORTO ALEGRE

EDITAL N.º 02/2014 DE PROCESSOS SELETIVOS

GABARITO APÓS RECURSOS

PROCESSO SELETIVO 34

ANALISTA I (Administração de Pessoal)

01.	A	11.	A	21.	C
02.	B	12.	E	22.	A
03.	B	13.	E	23.	E
04.	C	14.	B	24.	A
05.	D	15.	D	25.	C
06.	C	16.	A	26.	ANULADA
07.	E	17.	B	27.	C
08.	D	18.	C	28.	A
09.	B	19.	D	29.	E
10.	E	20.	D	30.	B

CADERNO DE QUESTÕES



HOSPITAL DE
CLÍNICAS
PORTO ALEGRE RS

MISSÃO INSTITUCIONAL

Prestar assistência de excelência e referência com responsabilidade social, formar recursos humanos e gerar conhecimentos, atuando decisivamente na transformação de realidades e no desenvolvimento pleno da cidadania.

EDITAL N.º 02/2014 DE PROCESSOS SELETIVOS

PS 34 - ANALISTA I (Administração de Pessoal)

Nome do Candidato: _____

Inscrição n.º: _____



INSTRUÇÕES



HOSPITAL DE
CLÍNICAS
PORTO ALEGRE RS

- 1 Verifique se este CADERNO DE QUESTÕES corresponde ao Processo Seletivo para o qual você está inscrito. Caso não corresponda, solicite ao Fiscal da sala que o substitua.
- 2 Esta PROVA consta de **30** (trinta) questões objetivas, assim distribuídas: **01 a 05** valendo 0,50 ponto cada e **06 a 30** valendo 0,30 ponto cada.
- 3 Caso o CADERNO DE QUESTÕES esteja incompleto ou apresente qualquer defeito, solicite ao Fiscal da sala que o substitua.
- 4 Para cada questão objetiva, existe apenas **uma** (1) alternativa correta, a qual deverá ser assinalada na FOLHA DE RESPOSTAS.
- 5 Os candidatos que comparecerem para realizar a prova **não deverão** portar armas, malas, livros, máquinas calculadoras, fones de ouvido, gravadores, *paggers*, *notebooks*, **telefones celulares**, *pen drives* ou quaisquer aparelhos eletrônicos similares, nem utilizar véus, bonés, chapéus, gorros, mantas, lenços, aparelhos auriculares, próteses auditivas, óculos escuros, ou qualquer outro adereço que lhes cubra a cabeça, o pescoço, os olhos, os ouvidos ou parte do rosto. **Os relógios de pulso serão permitidos, desde que permaneçam sobre a mesa, à vista dos fiscais, até a conclusão da prova.** (conforme subitem 7.10 do Edital de Abertura)
- 6 O candidato deverá responder a Prova Escrita, utilizando-se, preferencialmente, de caneta esferográfica de tinta azul. Não será permitido o uso de lápis, marca textos, lapiseira/grafite e/ou borracha durante a realização da prova.
- 7 Preencha com cuidado a FOLHA DE RESPOSTAS, evitando rasuras. Eventuais marcas feitas nessa FOLHA, a partir do número **31**, serão desconsideradas.
- 8 Ao terminar a prova, entregue a FOLHA DE RESPOSTAS ao Fiscal da sala.
- 9 A duração da prova é de **três horas (3h)**, já incluído o tempo destinado ao preenchimento da FOLHA DE RESPOSTAS. Ao final desse prazo, a FOLHA DE RESPOSTAS será **imediatamente** recolhida.
- 10 O candidato somente poderá se retirar da sala de prova uma hora (1h) após o seu início. Se quiser levar o Caderno de Questões da Prova Escrita Objetiva, o candidato somente poderá se retirar da sala de prova uma hora e meia (1h30min) após o início. O Candidato não poderá anotar/copiar o gabarito de suas respostas de prova.
- 11 Após concluir a prova e se retirar da sala de prova, o candidato somente poderá se utilizar de sanitários nas dependências do local de prova, se for autorizado pela Coordenação do Prédio e estiver acompanhado de um fiscal. (conforme subitem 7.15.6 do Edital de Abertura)
- 12 A desobediência a qualquer uma das recomendações constantes nas presentes instruções poderá implicar a anulação da prova do candidato.

Boa prova!

Instrução: Considere abaixo os valores de proventos e descontos do demonstrativo de pagamento de um funcionário e responda as questões de **01** a **05**.

Item	Nome da Verba	Provento/Desconto	Valor
1	Salários	Provento	3.000,00
3	Periculosidade	Provento	900,00
4	Comissões	Provento	600,00
5	Diárias de viagem	Provento	300,00
6	Férias primeiro mês	Provento	2.400,00
7	1/3 Férias	Provento	960,00
8	Média Horas Extras Férias primeiro mês	Provento	480,00
9	Adiantamento 13º Salário	Provento	1.500,00
10	Abono Pecuniário de Férias	Provento	1.200,00
11	1/3 Abono pecuniário de férias	Provento	400,00
12	Adicional Noturno	Provento	900,00
13	Adiantamento Salário	Provento	700,00
14	Arredondamento	Provento	0,15
15	Arredondamento mês anterior	Desconto	0,15
16	Desconto de Atrasos	Desconto	450,00
17	Desconto Faltas Justificadas	Desconto	600,00
18	Adiantamento de férias	Desconto	3.840,00
19	Contribuição Sindical	Desconto	100,00
20	Desconto Vale Transporte	Desconto	180,00
21	INSS	Desconto	???
22	IRRF	Desconto	???
97	TOTAL PROVENTOS		13.340,15
98	TOTAL DESCONTOS		5.170,15
99	VALOR LÍQUIDO		8.170,00

DESCONTO - IRRF		
Base de cálculo mensal (R\$)	Alíquota (%)	Parcela a deduzir do Imposto (R\$)
Até 1.787,77	Isento	-----
1.787,78 até 2.679,29	7,50	134,08
2.679,30 até 3.572,43	15,00	335,03
3.572,44 até 4.463,81	22,50	602,96
A partir de 4.463,82	27,50	826,15
Dedução por dependente: R\$ 179,71		

DESCONTO - INSS	
Salário de Contribuição (R\$)	Alíquota para fins de recolhimento (%)
Até 1.317,07	8,00
De 1.317,08 até 2.195,12	9,00
De 2.195,13 até 4.390,24	11,00
Salário >= R\$ 4.390,24 desconto máximo de R\$ 482,92	

01. Qual a base total de cálculo para o recolhimento do INSS da empresa?

- (A) 8.890,00.
- (B) 9.590,00.
- (C) 9.940,15.
- (D) 12.290,15.
- (E) 13.340,15.

02. Calcule o valor a ser descontado a título de Imposto de Renda Retido na Fonte sobre salários do funcionário, considerando que ele não possui dependentes. Utilize a tabela **DESCONTO-IRRF**.

- (A) 308,29.
- (B) 429,80.
- (C) 512,30.
- (D) 562,60.
- (E) 718,55.

03. Qual a base de cálculo para o recolhimento do FGTS pela empresa?

- (A) 8.890,00.
- (B) 9.690,00.
- (C) 10.740,00.
- (D) 11.290,00.
- (E) 11.590,00.

04. Considerando que a remuneração do funcionário totalize R\$ 3.900,00, e a carga horária contratual seja de 120 horas por mês, calcule o valor bruto, incluindo a integração do descanso semanal remunerado que o funcionário receberia, se fizesse 5 horas extraordinárias em um mês com 25 dias úteis, 4 domingos e 1 feriado, de acordo com o inciso XVI, do art. 7º, da Constituição Federal e artigo 59, §1º, da CLT.

- (A) 243,75.
- (B) 256,25.
- (C) 292,50.
- (D) 487,50.
- (E) 585,00.

05. Considere as informações cadastrais abaixo.

- Admissão: 01/02/1984.
- Salário: R\$ 1.800,00.
- Demissão sem justa causa em 01/07/2014.
- Todos os períodos aquisitivos de férias vencidos estão quitados.
- O funcionário não fazia horas excedentes.

Qual o valor bruto das férias indenizadas na rescisão?

- (A) 900,00.
- (B) 1.000,00.
- (C) 1.200,00.
- (D) 1.600,00.
- (E) 1.800,00.

06. Por meio da Portaria n.º 1.510, de 21/08/2009 (DOU de 25/08/2009), o Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) disciplinou o registro eletrônico de ponto e utilização do Sistema de Registro Eletrônico de Ponto (SREP).

Com base nessa portaria, assinale com **V** (verdadeiro) ou **F** (falso) as afirmações a seguir.

- () Em qualquer estabelecimento que for utilizar o SREP, será obrigatório o uso do Registrador Eletrônico de ponto (REP), sendo proibido qualquer outro meio de registro. Dentre os requisitos que o REP deve apresentar, encontra-se o meio de armazenamento permanente, através da Memória de Registro de Ponto (MRP), porta USB externa, denominada Porta Fiscal, para pronta captura dos dados armazenados na MRP pelo Auditor Fiscal do Trabalho.
- () O fabricante do REP deve se cadastrar junto ao MTE e solicitar o registro de cada um dos modelos de Registrador Eletrônico que produzir; desta forma, qualquer alteração no REP certificado não precisará de novo processo de certificação e registro.
- () O programa de Tratamento de Registro de Ponto é o conjunto de rotinas informatizadas que tem por função tratar os dados relativos à marcação dos horários de entrada e saída, originários exclusivamente do Arquivo Fonte de Dados, gerando o relatório "Espelho de Ponto", o Arquivo Fonte de Dados Tratados (AFDT) e o Arquivo de Controle de Jornada para Efeitos Fiscais (ACJEF).
- () O fabricante do programa de tratamento de registro eletrônico de ponto deverá fornecer ao consumidor desse programa um atestado informando que o mesmo atende às determinações da Portaria de 15/10/2009, sendo de responsabilidade da empresa que usar REP solicitar autorização do fornecedor sempre que precisar efetuar alterações no Arquivo Fonte de Dados Tratados (AFDT).
- () Qualquer descumprimento da matéria sobre o assunto, descaracterizando o controle eletrônico da jornada, ensejará a lavratura de auto de infração com base no art. n.º 74, § 2º, da CLT, pelo Auditor Fiscal do Trabalho.

A sequência correta de preenchimento dos parênteses, de cima para baixo, é

- (A) V – V – V – V – V.
- (B) V – F – F – V – V.
- (C) V – F – V – F – V.
- (D) F – F – F – F – F.
- (E) F – V – F – V – F.

07. A Lei n.º 4.090, de 13/07/1962, instituiu a Gratificação Natalina para os trabalhadores, e a Lei n.º 4.749, de 12/08/1965, dispôs sobre o pagamento dessa gratificação, e mais recentemente a Lei n.º 9.011, de 30/03/1995, acrescentou dispositivo ao Art. 1º da Lei n.º 4.090/1962. Considerando a legislação acima citada, assinale a alternativa **INCORRETA**.

- (A) A gratificação salarial instituída será paga pelo empregador até o dia 20 de dezembro de cada ano, considerando sempre a remuneração percebida nesse mês, e compensando todos os adiantamentos recebidos durante o ano.
- (B) Entre os meses de fevereiro e novembro de cada ano, o empregador pagará como adiantamento da gratificação, de uma só vez, o valor correspondente a 50% do salário recebido pelo respectivo empregado, no mês anterior, porém o empregador não está obrigado a pagar no mesmo mês o adiantamento para todos os seus empregados.
- (C) Ocorrendo extinção do contrato de trabalho antes do dia 20 de dezembro, o empregador poderá compensar o adiantamento mencionado acima e, se não houver saldo suficiente, poderá ser compensado de outro crédito de natureza trabalhista que o respectivo empregado possua.
- (D) A gratificação natalina corresponde a 1/12 avos da remuneração devida em dezembro, por mês de serviço do ano correspondente, e a fração igual ou superior a 15 dias de trabalho será considerada como mês integral para o respectivo pagamento.
- (E) O adiantamento da gratificação natalina será pago ao ensejo das férias do empregado, sempre que esse o requerer junto com a formalização de seu pedido de férias.

08. Em relação ao pagamento do 13º salário, de acordo com Oliveira (2013), assinale as afirmações abaixo com **V** (verdadeiro) ou **F** (falso).

- () O 13º salário é pago pela Previdência Social ao segurado quando esse estiver em benefício.
- () O 13º salário integra o salário-de-contribuição e, por essa razão, deve ser efetuado o desconto de INSS quando do pagamento ou do crédito da última parcela, ou na rescisão do contrato de trabalho.
- () O período em que o empregado estiver afastado prestando o Serviço Militar será computado para fins de 13º salário.
- () A tributação de Imposto de Renda sobre o 13º salário ocorrerá sobre o valor integral no mês de sua quitação, junto aos demais rendimentos do beneficiário.
- () A empresa tem até 20 de janeiro do ano seguinte para acertar a diferença de 1/12 avos daqueles funcionários que recebem salário variável.

A sequência correta de preenchimento dos parênteses, de cima para baixo, é

- (A) V – V – F – V – F.
- (B) V – F – V – F – V.
- (C) V – F – F – V – V.
- (D) V – V – F – F – F.
- (E) F – V – F – V – V.

INSTRUÇÃO: As questões **09** a **11** serão respondidas com base nas cláusulas que regulamentam as condições de trabalho, conforme a Convenção Coletiva de Trabalho 2013/2015, firmada entre o Sindicato dos Hospitais e Clínicas de Porto Alegre (SINDIHOSPA), o Sindicato de Profissionais de Enfermagem, Téc. Duchistas, Massagistas Empregados em Hospitais e Casa de Saúde RS (SINDISAÚDE).

09. Assinale a alternativa correta.

- (A) Sempre que for exigido pelo empregador o uso do uniforme, exceto calçados, EPI (equipamento de proteção individual) ou material de bolso (termômetro, tesoura, garrote e caneta), esses deverão ser fornecidos sem ônus aos trabalhadores.
- (B) Ausências ao trabalho, por atestados médicos, psicológicos e odontológicos, devem ser comunicadas ao empregador pelo superior imediato ou ao Setor de Recursos Humanos, até 24 horas após o início da ausência, devendo o empregado comprovar tal fato através de atestado médico, no prazo de 48 horas após o retorno ao trabalho.
- (C) Mediante requerimento do empregado, o empregador pagará 50% (cinquenta por cento) da Gratificação Natalina juntamente com o adiantamento de férias, desde que o gozo ocorra a partir do mês de janeiro de cada ano.
- (D) A cada 5 (cinco) anos de serviço prestado na mesma empresa, o empregado perceberá o adicional mensal de 5% do seu salário base, limitado a 35 anos de trabalho ou 35%.
- (E) Aos trabalhadores responsáveis pela segurança patrimonial e/ou física, habilitados a portar arma de fogo na forma da lei, será garantido um adicional de risco de vida de 16% (dezesesseis por cento) sobre o salário base.

10. Assinale a alternativa **INCORRETA**.

- (A) As horas que excederem a jornada semanal prevista e não forem compensadas, serão consideradas como horas extraordinárias e serão remuneradas com adicional de 100%. Para a contagem dessas horas, não serão computados os minutos despendidos no registro do cartão ponto, considerados como tais, aqueles registrados de 1 (um) a 5 (cinco) minutos na entrada ou saída.
- (B) Fica facultado às empresas a concessão de seguro de vida aos seus empregados, através da co-participação do empregado em até 50% do custo mensal referente ao benefício. As indenizações, independente da cobertura, deverão ser processadas e pagas aos beneficiários do seguro no prazo não superior a 48 horas após a entrega da documentação completa exigida pela seguradora.
- (C) A empresa complementarará, por um período de 6 (seis) meses, o benefício previdenciário decorrente de acidente de trabalho ocorrido em suas dependências, para os funcionários que não estejam em período de experiência, limitado à remuneração percebida, desde que não exceda o teto previdenciário.
- (D) Fica assegurado aos empregados com 45 (quarenta e cinco) anos de idade ou mais, e que têm 5 (cinco) ou mais anos de atividade na mesma empresa, uma indenização de 30 (trinta) dias de salário, além do aviso prévio.
- (E) O empregador poderá adotar um sistema de banco de horas, mediante a concordância por escrito do empregado; nesse caso, as horas trabalhadas que excederem ao limite da jornada semanal de 44 horas serão compensadas dentro do prazo de 03 (três) meses, a contar da data correspondente ao encerramento do ponto do mês em que ocorreu a referida jornada extraordinária. O empregado deve ser comunicado, com antecedência mínima de 48 horas, quando da efetiva compensação do banco de horas.

11. Assinale a alternativa correta.

- (A) O empregador pagará aos dependentes legalmente habilitados do empregado falecido, ou ao parente que apresentar as notas de despesas relativas ao funeral, auxílio funeral em quantia equivalente a 1 (um) salário base, limitado ao teto da previdência social. Fica o empregador dispensado do pagamento do auxílio funeral, previsto na presente cláusula, quando for disponibilizado meio indenizatório mais benéfico para o empregado.
- (B) Fica assegurado, ao empregado que obtiver a concessão de aposentadoria por invalidez, a quitação em folha de pagamento das férias vencidas e proporcionais, com terço legal correspondente. Quanto à gratificação natalina, ele não faz jus, uma vez que já foi paga durante o pacto laboral. O requerimento do pagamento deve ocorrer até 60 (sessenta) dias após o recebimento da informação do INSS.
- (C) A homologação dos recibos de quitação relativos às rescisões de contrato de trabalho com 12 (doze) meses ou mais só terão validade se assistidos pelo Sindicato Profissional ou pela DRT – Ministério do Trabalho e Emprego.
- (D) Os cursos e reuniões de serviços promovidos pelo empregador, quando de comparecimento opcional, serão realizadas durante a jornada normal de trabalho, porém, quando ocorrem fora da jornada, a frequência não deve ser registrada e essas horas não podem ser computadas como horas trabalhadas.
- (E) Os empregadores, para efeito de preenchimento de vagas, darão preferência aos seus empregados. O empregado, antes de ser promovido, será testado no novo cargo por 60 (sessenta) dias, efetuando-se o pagamento da diferença salarial a partir do 31º dia no exercício da nova atividade. Será comunicado ao empregado, por escrito, a data de início da experiência, ficando a critério desse aceitar ou não tal situação.

12. Segundo Oliveira (2013), a Norma Regulamentadora n.º 7 (NR-7) estabelece a obrigatoriedade da elaboração e implementação, por parte de todos os empregadores e instituições que admitam trabalhadores como empregados, do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO, com o objetivo de promoção e preservação da saúde do conjunto dos seus trabalhadores. Em relação a essa norma, assinale com **V** (verdadeiro) ou **F** (falso) as afirmações abaixo.

- () No caso da empresa estar desobrigada de manter médico do trabalho, de acordo com a NR-4, deverá o empregador indicar médico do trabalho, empregado ou não da empresa, para coordenar o PCMSO.
- () As empresas com mais de 10 (dez) empregados e com até 20 (vinte) empregados, enquadrados no grau de risco 1 ou 2, poderão estar desobrigadas de indicar o médico do trabalho coordenador, em decorrência de negociação coletiva.
- () No caso de trabalhador ausente por motivo de doença ou acidente, por período igual ou superior a 15 (quinze) dias, o exame médico de retorno ao trabalho deverá ser realizado obrigatoriamente no primeiro dia da volta ao trabalho.
- () O PCMSO deverá ter caráter de prevenção, rastreamento e diagnóstico precoce dos agravos à saúde relacionados ao trabalho.
- () O PCMSO deverá obedecer a um planejamento em que estejam previstas as ações de saúde a serem executadas durante o ano, devendo as mesmas ser objeto de relatório anual, o qual deverá ser apresentado em reunião da CIPA.

A sequência correta de preenchimento dos parênteses, de cima para baixo, é

- (A) V – F – V – V – V.
- (B) F – V – F – V – F.
- (C) V – F – V – F – V.
- (D) F – F – V – F – F.
- (E) V – F – F – V – V.

13. Considere as seguintes afirmações sobre jornada de trabalho, segundo Oliveira (2013).

- I - A duração normal do trabalho poderá ser acrescida de duas horas, mediante acordo escrito entre empregador e empregado, ou mediante acordo coletivo ou convenção coletiva do trabalho, devendo obrigatoriamente o empregador pagar, pelo menos, mais 50% sobre a hora normal.
- II - As empresas, por meio de acordo coletivo ou convenção coletiva, poderão deixar de pagar horas extras, podendo o excesso de horas em um dia ser compensado pela correspondente diminuição em outro dia.
- III- Na ocorrência de força maior, não há limite de jornada para os empregados maiores (homens e mulheres), cuja remuneração será a da hora normal. Em se tratando de menores, o limite da prorrogação será de 4 (quatro) horas diárias, com adicional de, no mínimo, 50% (cinquenta por cento) sobre a hora normal.

Quais estão corretas?

- (A) Apenas I.
 (B) Apenas I e II.
 (C) Apenas I e III.
 (D) Apenas II e III.
 (E) I, II e III.

14. Assinale a afirmação **INCORRETA** no que se refere ao adicional noturno, de acordo com Oliveira (2013).

- (A) Tem direito ao adicional noturno o empregado que trabalha no período entre 22 horas de um dia e 5 horas do dia seguinte, e ao acréscimo de 20%, pelo menos, sobre a hora diurna.
- (B) A duração legal da hora de serviço noturno é de 52 minutos e 50 segundos, salvo se houver cláusula de Convenção Coletiva de Trabalho que estabeleça regra mais benéfica.
- (C) O adicional de serviço noturno é devido, ainda que o empregado fique sujeito ao regime de revezamento.
- (D) A transferência para o período diurno de trabalho implica a perda do direito ao adicional noturno, conforme Súmula n.º 265 do TST.
- (E) O adicional noturno, pago com habitualidade, integra o salário do empregado para todos os efeitos.

15. Assinale a alternativa **INCORRETA** sobre as situações em que o empregado poderá deixar de comparecer ao trabalho sem prejuízo do salário ou do repouso semanal, conforme o Art. 473 da CLT.

- (A) Em virtude de casamento, até 3 (três) dias consecutivos.
- (B) Em caso de doação voluntária de sangue devidamente comprovada, por um dia em cada 12 (doze) meses de trabalho
- (C) Para o fim de se alistar eleitor, nos termos da lei, até dois dias, consecutivos ou não.
- (D) Quando estiver comprovadamente realizando provas de exame vestibular para ingresso em estabelecimento de ensino superior, limitados a, no máximo, 2 concursos por ano.
- (E) Quando o empregado servir como testemunha, devidamente arrolada ou convocada, ou comparecer à Justiça do Trabalho Súmula n.º 155 do TST.

16. Considere as afirmações abaixo sobre a garantia à empregada durante a gravidez, segundo Oliveira (2013).

- I - É garantida a transferência de função, quando as condições de saúde o exigirem, assegurada a retomada da função anteriormente exercida, logo após o retorno ao trabalho.
- II - É garantida a dispensa do horário de trabalho pelo tempo necessário para a realização de, no mínimo, 6 (seis) e, no máximo, 9 (nove) consultas médicas e demais exames complementares.
- III- Fica vedada a dispensa arbitrária ou sem justa causa da empregada gestante desde a confirmação da gravidez até 6 (seis) meses após o parto.

Quais estão corretas?

- (A) Apenas I.
 (B) Apenas II.
 (C) Apenas III.
 (D) Apenas I e III.
 (E) I, II e III.

17. Assinale as afirmações abaixo com **V** (verdadeiro) ou **F** (falso), referentes à rescisão do contrato de trabalho, de acordo com Oliveira (2013).

- () Qualquer compensação no pagamento (desconto de vales, adiantamentos, empréstimos etc.) não poderá exceder ao equivalente a 30% da remuneração do empregado, conforme o art. 477, § 5º da CLT.
- () A ocorrência de justa causa, salvo a de abandono de emprego, no decurso do prazo do aviso-prévio dado pelo empregador, retira do empregado qualquer direito às verbas rescisórias de natureza indenizatória.
- () O empregado que, durante o prazo do aviso-prévio, cometer qualquer das faltas consideradas pela lei como justas para a rescisão, não perde o direito ao restante do respectivo prazo.
- () No caso de empregados que percebem por quinze dias, ou um mês, ou que tenham mais de 12 meses de serviço na empresa, o aviso-prévio é de 30 dias acrescido de 3 dias por ano, tanto pela iniciativa do empregador quanto do empregado.
- () A cessação da atividade da empresa, com o pagamento da indenização, simples ou em dobro, não exclui por si só, o direito do empregado ao aviso-prévio.

A sequência correta de preenchimento dos parênteses, de cima para baixo, é

- (A) F – F – F – V – V.
- (B) F – V – F – F – V.
- (C) V – V – F – F – V.
- (D) V – F – V – V – F.
- (E) V – V – V – F – F.

18. Numere a segunda coluna de acordo com a primeira, associando os exemplos aos motivos que constituem justa causa, na ótica de Oliveira (2013).

- (1) Incontinência de conduta ou mau procedimento
- (2) Ato de indisciplina
- (3) Desídia no desempenho das respectivas funções
- (4) Ato de insubordinação
- (5) Ato lesivo da honra ou da boa fama

- () O empregado que, cometendo faltas e atrasos ao serviço e recebendo advertência e suspensão, não se emenda.
- () Luta corporal em hora e local de trabalho.
- () Médico que assina receitas em branco para que sejam preenchidas por terceiros, inclusive estagiários.
- () Empregado que deliberadamente deixa de atender à ordem lícita de serviço.
- () Violação da proibição de fumar em certos locais da empresa.

A sequência numérica correta de preenchimento dos parênteses, de cima para baixo, é

- (A) 2 – 1 – 5 – 4 – 3.
- (B) 2 – 1 – 3 – 5 – 4.
- (C) 3 – 5 – 1 – 4 – 2.
- (D) 3 – 5 – 1 – 2 – 4.
- (E) 4 – 1 – 3 – 5 – 2.

19. José foi admitido no Hospital Nossa Senhora dos Milagres, em 5 de março de 2011. Foi demitido sem justa causa, recebendo a comunicação de aviso-prévio indenizado no dia 8 de maio de 2014. Quantos dias de aviso-prévio o mesmo terá direito a receber de verbas rescisórias, considerando o quadro demonstrativo elaborado pela Secretaria de Relações do Trabalho, em Nota Técnica n.º 184, de 7 de maio de 2012, citado por Oliveira (2013)?

- (A) 30 dias.
- (B) 33 dias.
- (C) 36 dias.
- (D) 39 dias.
- (E) 42 dias.

20. Segundo Oliveira (2013), assinale a alternativa **INCORRETA** no que se refere à legislação que define o processo eleitoral para participar da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA.

- (A) Garantia de emprego para todos os inscritos até a data da eleição.
- (B) O empregador deverá guardar todos os documentos relativos à eleição por um período mínimo de cinco anos.
- (C) A inscrição e a eleição são individuais, e o período mínimo para inscrição é de quinze dias.
- (D) Liberdade de inscrição para todos os empregados do estabelecimento, independentemente de setores ou locais de trabalho, sem fornecimento de comprovante.
- (E) É facultada eleição por meios eletrônicos.

21. Quanto a férias, assinale a afirmação correta, segundo Oliveira (2013).

- (A) As férias normais pagas na vigência do contrato de trabalho (individuais ou coletivas, inclusive coletivas proporcionais com menos de um ano) têm incidência de INSS, IR, porém não há incidência de FGTS.
- (B) Não é considerada falta ao serviço a ausência do empregado por até três dias, quando, na qualidade de representante de entidade sindical, estiver participando de reunião oficial de organismo internacional do qual o Brasil seja membro.
- (C) O empregador tem direito a marcar a época de concessão das férias de seus empregados, porém no limite máximo de doze meses subsequentes à aquisição do período aquisitivo. Vencido esse período sem que o empregador tenha concedido as férias, ao empregado cabe o direito de ajuizar reclamação pedindo a fixação, por sentença da época do gozo das mesmas.
- (D) Quando o salário for pago por hora, com jornadas variáveis, apurar-se-á a média do período aquisitivo, aplicando-se o valor do salário do último mês do período aquisitivo das férias.
- (E) O empregado que já tenha direito adquirido correspondente ao período de férias, por ocasião da cessação do contrato de trabalho, não sendo demitido por justa causa, terá direito à remuneração simples ou em dobro, conforme o caso.

22. Com relação à Seguridade e Previdência Social e ao Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS), de acordo com Oliveira (2013), assinale as afirmações abaixo com **V** (verdadeiro) ou **F** (falso).

- () A importância paga ao empregado a título de complementação ao valor de auxílio-doença, extensivo à totalidade dos empregados da empresa, integra o salário de contribuição para a Previdência Social.
- () O Fator Previdenciário de Prevenção (FAP) é um multiplicador, aplicado sobre a alíquota do Risco Ambiental do Trabalho (RAT), variável de 0,5 a 2, gerado através das matrizes dos índices de frequência, gravidade e custo de todos os Comunicados de Acidentes de Trabalho (CATS), e pelos registros de benefícios de natureza acidentária, com a finalidade de reduzi-la em até 50% ou aumentá-la em 100%.
- () Para a lei previdenciária, a doença proveniente de contaminação acidental do empregado no exercício da sua atividade é equiparada ao acidente de trabalho.
- () No caso de despedida sem justa causa, rescisão indireta do contrato de trabalho, rescisão antecipada de contrato a termo por iniciativa do empregador, exceto no contrato temporário, o empregador depositará, na conta vinculada do trabalhador no FGTS, importância igual a quarenta por cento do montante de todos os depósitos realizados na conta vinculada durante a vigência do contrato de trabalho atualizados monetariamente e acrescidos dos respectivos juros, sendo permitida, para esse fim, a dedução dos saques ocorridos.

A sequência correta de preenchimento dos parênteses, de cima para baixo, é

- (A) F – V – V – F.
- (B) F – F – V – V.
- (C) F – V – F – V.
- (D) V – F – F – F.
- (E) V – F – V – F.

23. Assinale a alternativa **INCORRETA**, no que se refere à arrecadação e recolhimento de contribuições da Previdência Social, segundo Oliveira, (2013).

- (A) A empresa é obrigada a declarar à Secretaria da Receita Federal do Brasil e ao Conselho Curador do FGTS, na forma, prazo e condições estabelecidos por esses órgãos, dados relacionados a fatos geradores, base de cálculo e valores devidos da contribuição previdenciária e outras informações de interesse do INSS ou do Conselho Curador do FGTS.
- (B) A empresa é obrigada a arrecadar as contribuições dos segurados empregados e trabalhadores avulsos a seu serviço, descontando-as da respectiva remuneração, e recolher os valores arrecadados até o dia 20 do mês subsequente ao da competência.
- (C) A empresa contratante de serviços executados mediante cessão de mão de obra, inclusive em regime de trabalho temporário, deverá reter 11% do valor bruto da nota fiscal ou fatura de prestação de serviços e recolher em nome da empresa cedente da mão de obra.
- (D) A contribuição a cargo da empresa, destinada à Seguridade Social, relativamente serviços que lhe são prestados por cooperados por intermédio de cooperativas de trabalho, é de 15% sobre o valor bruto da nota fiscal ou fatura de prestação de serviços.
- (E) São segurados obrigatórios da Previdência Social como empregados aqueles que prestam serviços de natureza urbana ou rural à empresa, em caráter não eventual, sob sua subordinação e mediante remuneração, exceto como diretor-empregado.

24. Considere as seguintes afirmações referentes aos benefícios da previdência social, segundo Oliveira (2013).

- I - O empregado que for aposentado por invalidez terá o seu contrato de trabalho suspenso.
- II - A aposentadoria especial é uma prestação paga mensalmente ao segurado que, uma vez cumprida a carência exigida, tiver completado 55 anos e trabalhado durante 15, 20 ou 25 anos, conforme o caso, sujeito a condições especiais que prejudiquem a saúde ou a integridade física.
- III- Se concedido novo benefício decorrente da mesma doença dentro de noventa dias contados da cessação do benefício anterior, a empresa fica desobrigada ao pagamento relativo aos quinze primeiros dias de afastamento.

Quais estão corretas?

- (A) Apenas I.
- (B) Apenas II.
- (C) Apenas I e II.
- (D) Apenas I e III.
- (E) Apenas II e III.

25. Assinale a alternativa correta no que se refere aos benefícios da Previdência Social, segundo Oliveira (2013).

- (A) Sempre será permitido o recebimento conjunto do benefício previdenciário de aposentadoria, com o auxílio-doença.
- (B) Para obter auxílio-doença e auxílio-doença por acidente de trabalho é exigido o cumprimento de carência de, no mínimo, doze contribuições mensais.
- (C) O auxílio-doença por acidente de trabalho é um benefício de prestação continuada, pago pelo INSS ao segurado que ficar incapacitado temporariamente para o trabalho, em decorrência de acidente ou doença do trabalho.
- (D) O salário-família é uma importância paga mensalmente pela empresa para funcionários que têm filhos menores de 16 anos, ou até 24 anos se estiverem estudando, ou inválido em qualquer idade.
- (E) A aposentadoria por invalidez consistirá numa renda equivalente a 100% do salário de benefício, podendo ser superior ao limite máximo do salário de contribuição.

26. A Resolução Normativa n.º 279 regulamenta o direito de manutenção da condição de beneficiário para ex-empregados demitidos ou exonerados sem justa causa, e aposentados que contribuíram para Plano Privado de Assistência à Saúde. Sobre isso, considere as afirmações abaixo.

- I - A manutenção da condição de beneficiário é extensiva, obrigatoriamente, a todo grupo familiar do empregado inscrito quando da vigência do contrato de trabalho, exceto inclusão de novo cônjuge e filhos.
- II - A manutenção da condição de beneficiário observará as mesmas condições de reajuste, preço, faixa etária e fator moderador existentes durante a vigência do contrato de trabalho.
- III- É assegurado ao ex-empregado aposentado o direito de manutenção como beneficiário à razão de 1 (um) ano para cada ano de contribuição, desde que assuma o seu pagamento integral.

Quais estão corretas?

- (A) Apenas I.
- (B) Apenas II.
- (C) Apenas III.
- (D) Apenas II e III.
- (E) I, II e III.

27. Assinale a alternativa **INCORRETA** com base no Decreto n.º 95.247 que regulamenta a Lei n.º 7.418 e institui o vale-transporte.

- (A) O vale-transporte constitui benefício que o empregador antecipará ao trabalhador para utilização efetiva em despesas de deslocamento.
- (B) No caso de falta ou insuficiência de vale-transporte, o empregador ressarcirá, na folha de pagamento imediata, a despesa para o deslocamento.
- (C) O vale-transporte é utilizável apenas no transporte coletivo público urbano, não sendo extensivo ao transporte intermunicipal e interestadual, mesmo que esse tenha características semelhantes ao transporte coletivo urbano.
- (D) O empregado firmará compromisso de utilizar o vale-transporte exclusivamente para seu efetivo deslocamento da residência ao trabalho e vice-versa.
- (E) O uso indevido do vale-transporte constitui falta grave.

28. Considerando o regramento para o pagamento do salário maternidade, definido no *link* da Previdência Social e Lei n.º 11.770, de 9 de setembro de 2008, assinale as afirmações abaixo com **V** (verdadeiro) ou **F** (falso).

- () O pagamento do salário-maternidade das gestantes empregadas, inclusive empregadas domésticas, é realizado diretamente pela Previdência Social.
- () No caso de empregos concomitantes, a segurada fará jus ao salário-maternidade relativo apenas ao emprego de maior valor.
- () O início do benefício será fixado na data do atestado médico, a partir do 8º mês de gestação, ou 28 dias antes do parto, ou na data do nascimento da criança.
- () No caso de adoção ou guarda judicial para fins de adoção, o início do benefício será na data da entrada do requerimento na Previdência Social.
- () A prorrogação da licença-maternidade por 60 dias de duração será garantida à empregada, desde que essa a requeira até o final do primeiro mês após o parto, e que a prorrogação da licença seja concedida imediatamente após a fruição da licença-maternidade.

A sequência correta de preenchimento dos parênteses, de cima para baixo, é

- (A) F – F – V – F – V.
- (B) F – F – F – V – V.
- (C) F – V – V – F – V.
- (D) V – V – V – F – F.
- (E) V – F – F – V – F.

29. Segundo Luz (2011), as empresas possuem vantagens ao concederem benefícios aos seus funcionários. Assinale a alternativa que **NÃO** corresponde a uma vantagem.

- (A) Maior atração e fixação dos funcionários.
- (B) Maior satisfação e bem-estar dos funcionários.
- (C) Incentivos fiscais e melhoria da imagem externa da empresa.
- (D) Aumento da produtividade.
- (E) Implantação do Programa E-social e isenção do imposto de renda (Pessoa Jurídica).

30. Segundo Luz (2011), os benefícios são concedidos pelas empresas com a finalidade de proteger os funcionários contra os riscos sociais e também para satisfazer às suas necessidades. Assinale a alternativa que descreve as formas de concessão dos benefícios.

- (A) Assistenciais e recreativos.
- (B) Legais, por liberalidade da empresa, e contratuais.
- (C) Supletivos ou de apoio.
- (D) Por autogestão, terceirização e misto.
- (E) Contributivo e não contributivo.